



# ***COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO (COE)***

***Centro de Sistemas de Antioquia  
CENSA***

***2022-2023***

# Contenido

1. Declaración de respaldo al Pacto Global de las Naciones Unidas
2. Institucionalidad y proyecciones en el marco de la agenda 2030 para el desarrollo sostenible
3. Estructura de cohesión entre principios del pacto global y objetivos de desarrollo sostenible (ODS) e identificación de grupos de interés
4. Descripción de Acciones y Resultados frente a los Principios del Pacto Global

Derechos Humanos

Estándares Laborales

Medio Ambiente

Anti-corrupción

Alianzas para el logro de los objetivos







# 1. DECLARACIÓN DE RESPALDO AL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS SUSCRITO POR EL CENTRO DE SISTEMAS DE ANTIOQUIA - CENSA



**Albert Corredor Bustamante**  
**Presidente del Grupo Empresarial CENSA**  
**Rector sede Medellín de la Corporación**  
**Universitaria Americana**

**S.E. António Guterres**  
**Secretario General**  
**Organización de las Naciones Unidas**  
**Nueva York, NY 10017, EUA**  
**Apreciado Secretario General.**

Las organizaciones sociales en el mundo tenemos una gran tarea, la construcción de una sociedad más justa equitativa e incluyente. En ello sin duda, las instituciones académicas jugamos un papel central al ser pioneras de la educación como un motor de transformación de realidades, el cual se convierte en la puerta de acceso para el desarrollo social. Sin duda, el gran desafío que nos plantea la Agenda Global de Sostenibilidad está centrado en la erradicación de la pobreza y la reducción de desigualdades como dos sucesos de especial interés por parte de aquellas organizaciones que concebimos la realidad social como un elemento convergente en nuestra estructura de desempeño.

En esa dirección, el Centro de Sistemas de Antioquia CENSA, ha aportado durante las última dos décadas a este conjunto de propósitos; con la firme intención de poner en marcha un modelo de Innovación social que facilita el acceso a la educación superior de miles de colombianos, quienes desean obtener mejores posibilidades económicas y sociales. Esta tarea en sí misma, es una apuesta por darle un nuevo significado al rol de la academia en el ámbito social, donde sin duda alguna, las instituciones académicas tenemos la enorme de responsabilidad de impulsar la sostenibilidad desde la perspectiva de la educación con calidad y pertinencia.

En esa dirección, desde julio de 2018 nuestra institución ha comprendido la importancia de apoyar la labor de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) a través del Pacto Mundial. Esta iniciativa social ha comprometido nuestro interés y el esfuerzo de cientos de personas en el país por materializar resultados coherentes con nuestra adhesión, acogiendo los principios del pacto, con los cuales existe identidad y relación frente a nuestra filosofía institucional. De esta manera, hemos concebido de forma tangible la importancia de construir sobre los pilares de la educación, una estructura de desarrollo social que no finaliza con el ejercicio natural de la formación, por el contrario, trasciende en la edificación de relaciones cada vez más fuertes entre la academia y el entorno. Dos años después, estamos convencidos que la labor que adelanta el Pacto Mundial es consecuente con las exigencias de nuestra sociedad y nos hemos comprometido en una apuesta de largo plazo por garantizar que la sostenibilidad se convierta en un reto cotidiano para nuestra institución y un tema de vital interés para nuestra comunidad académica.

A través de esta comunicación de progreso, hacemos partícipes a nuestros grupos de interés sobre la labor que actualmente adelantamos y los retos enmarcados en nuestro direccionamiento estratégico y visión institucional 2025 de "ser reconocidos globalmente como una de las mejores instituciones de educación por ofrecer un servicio educativo de calidad, con inclusión social y pertinencia local, regional, nacional e internacional".





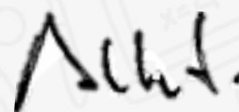
Sucesos coherentes con nuestra firme intención de aportar a la consolidación de los retos impuestos por la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible. A partir de esta labor, trazamos la ruta desde formación para el trabajo y el desarrollo humano a través de competencias laborales como el núcleo misional que facilite la relación entre la institución y el entorno, siendo desde allí donde se concibe la consecución de resultados favorables en la misma dirección de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Sin duda, cada uno de los capítulos de esta comunicación aborda la intención real de la institución de aportar al desarrollo territorial en congruencia con los retos especialmente focalizados en Colombia, desde nuestra presencia en diferentes regiones del país y a nivel el ámbito internacional en los países de Costa Rica y República Dominicana. Estas acciones apuntan a la construcción proyectos de vida, donde los resultados sociales sean cada vez más consecuentes con las oportunidades que brinda la sociedad a quienes necesitan de nuevas posibilidades de transformar su contexto. A partir de ello entendemos una Colombia diversa que debe trabajar de manera incansable por la defensa de los derechos humanos, la construcción de escenarios laborales cada vez más ajustados al contexto, la protección del medio ambiente y la materialización de prácticas transparentes que mitiguen la corrupción en el ámbito público y privado.

Por tanto, El Centro de Sistemas de Antioquia CENSA ha enfocado sus esfuerzos por lograr materialidad en acciones que tengan un impacto positivo en el desarrollo de nuestros grupos de interés. La gran meta de nuestra institución se centra en la contribución eficaz al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), donde tenemos la firme convicción como organización de contribuir a través de nuestra labor al fin de la pobreza, la oferta de educación de calidad, la igualdad de género, la creación de trabajo decente y el crecimiento económico, así como a la reducción de las desigualdades y la construcción de paz, justicia e instituciones sólidas. Son metas importantes de la sociedad, están en la agenda pública y por supuesto se convierten en nuestra gran meta como institución.

En general, destacamos en este informe la apuesta real de la institución por asumir un rol activo en la sostenibilidad del planeta y la firme convicción de apoyar al Pacto Global de las Naciones Unidas en la consolidación de los distintos programas tanto en Colombia como en el escenario global. Por ello, renovamos a través de esta comunicación, el respaldo de nuestra institución con la iniciativa y sus principios, además de expresar nuestra voluntad de apoyo a la consolidación de la Red Pacto Global Colombia, en el marco de su apuesta por generar la articulación necesaria entre los distintos actores sociales para el logro de este propósito.

Agradecemos al Centro Mexicano para la Filantropía-CEMEFI- por el reconocimiento institucional otorgado en calidad de empresa ejemplar durante el año 2017, así como a la Corporación Fenalco Solidario Colombia, una institución que ha acompañado nuestro camino a la construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente mediante la certificación año tras año hasta la fecha de nuestras buenas prácticas en el ámbito de la responsabilidad social empresarial hacia nuestros grupos de interés.



**Albert Corredor Gómez**  
Presidente Grupo CENSA





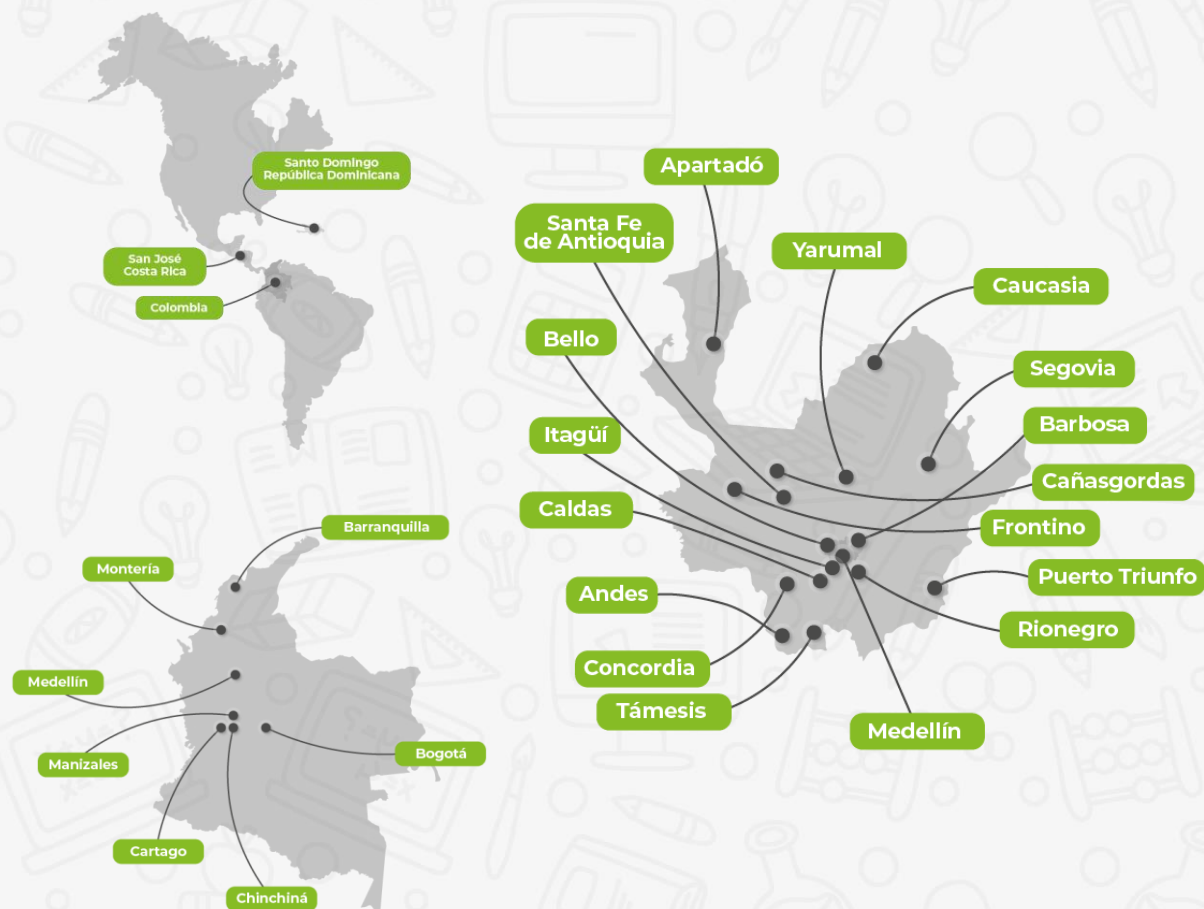
## 2. INSTITUCIONALIDAD Y PROYECCIONES EN EL MARCO DE LA AGENDA 2030 PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE



El 29 de agosto de 2001 nació la idea de la creación del CENTRO DE SISTEMAS DE ANTIOQUIA, CENSA en el municipio de Medellín, con el firme propósito de ofrecer educación de calidad a bajos costos, para las personas que no tenían la posibilidad de acceder al sistema educativo del país.

La comunidad estudiantil de CENSA está conformada por personas en su gran mayoría de estratos 1, 2 y 3 que por su condición social y económica, resultados en pruebas ICFES y obligaciones familiares no les permiten dedicar su tiempo completo al estudio, entre otros factores, eran barreras que impedían que esta población accediera al sistema educativo; por esta razón CENSA se convierte en una alternativa importante por su calidad en el servicio, por los bajos costos y la flexibilidad de horarios para cursar los diferentes programas técnicos ofertados por la institución; dignificando el servicio educativo para este sector tan vulnerable de la sociedad.

Desde su apertura CENSA ha expandido su proyecto educativo llegando a Catorce municipios en el departamento Antioquia: Medellín, Bello, Itagüí, Caldas, Rionegro, Barbosa, El Peñol, Yarumal, Caucasia, Segovia, Támesis, Apartadó, Andes y Santa de Antioquia. La institución también presta sus servicios en ocho ciudades y/o municipios a nivel nacional: Bogotá, Manizales, Montería, La Dorada, Ibagué, Chinchiná, Bucaramanga y Cartago, en el ámbito internacional tiene Costa Rica y el Instituto de capacitación dominicano en República dominicana, constituyéndose como la única Institución Educativa de formación técnica laboral Colombiana con sedes en Internacionales.



Sin duda alguna nuestra institución permanentemente se encuentra en búsqueda del mejoramiento continuo , y es en este propósito en el cual compromete todos los recursos y esfuerzos al cumplimiento de su direccionamiento estratégico y visión ; llevando cada vez servicios educativos de calidad, con inclusión social y pertinencia local, regional, nacional e internacional, es por ello que el esfuerzo de la comunidad académica ha comprometido su labor durante las últimas dos décadas en garantizar la prestación de servicios con inclusión, pertinencia académica, flexibilidad, Desarrollo social y humano. Por tal motivo, teniendo cohesión con lo anterior expuesto, actualmente somos la institución de formación para el trabajo y el desarrollo humano en Colombia con el mayor número de programas técnicos laborales certificados en calidad por parte de un ente de tercera parte acreditado para tal fin por organismos internacionales

En conclusión, los próximos 8 años de la institución implicarán mayores esfuerzos por edificar los aportes a la Agenda global de sostenibilidad, en la misma línea del crecimiento institucional, lo cual habrá de favorecer la relación entre la academia y las necesidades del entorno. Por tanto, El Centro de Sistemas de Antioquia CENSA impulsará con gran énfasis el desarrollo de sus acciones misionales en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), elementos de gran valor en la estrategia institucional para garantizar el cumplimiento encomendado por el Ministerio de Educación Nacional y delegado a las diferentes secretarías de educación territoriales, cada vez con mayores resultados y con la firme convicción de construir una sociedad con mayor posibilidades para todos en el marco de la equidad, la justicia e inclusión social.



FT024-1



SC-CER116753



NTC 5580: 2011 CS-0024-2  
 NTC 5581: 2011 CS-0024-1  
 NTC 5666: 2011 CS-0024-3  
 NTC 5663: 2011 CS-CER183974  
 NTC 5665: 2011 CS-CER430361



**EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE**



**LOS MEJORES  
EN EDUCACIÓN**







### 3. ESTRUCTURA DE COHESIÓN ENTRE PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) E IDENTIFICACIÓN DE GRUPOS DE INTERES

# Cohesión entre principios del Pacto Global y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

La tabla ilustrativa 1 interpreta los frentes de trabajo de la institución con relación a los principios del pacto, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los ámbitos de trabajo con énfasis en los asuntos materiales de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible a desarrollar en conjunto con los diferentes grupos de interés o partes interesadas de la institución.

**Tabla ilustrativa 1. Estructura de cohesión entre principios del Pacto Global y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**

ÁMBITO	PRINCIPIOS		ODS
DDHH	P1	Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.	1-2-3-4-5-10
	P2	Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.	
ESTÁNDARES LABORALES	P3	Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	8-9-11-12
	P4	Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	
	P5	Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.	
	P6	Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.	
MEDIO AMBIENTE	P7	Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.	6-7-13-14-15
	P8	Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	
	P9	Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
ANTICORRUPCIÓN	P10	Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	16-17

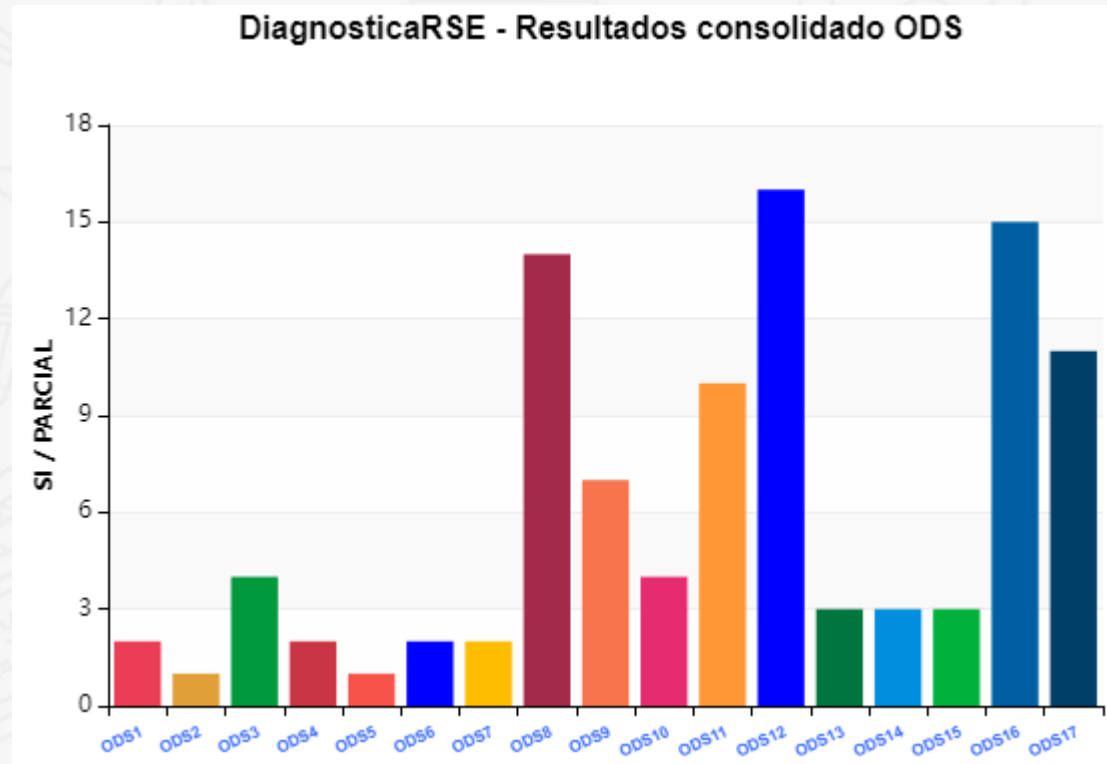




En la tabla ilustrativa y grafico, se muestran los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) impactados desde CENSA mediante la implementación de buenas prácticas e inversiones reportadas para la certificación en responsabilidad social empresarial otorgada por la corporación Fenalco Solidario en Colombia y en coherencia a los ámbitos de trabajo con énfasis en los asuntos materiales de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

DiagnosticaRSE - Resultados consolidado ODS		
N ° de pedido	Etiqueta	SI / PARCIAL
ODS1	1. FIN DE LA POBREZA	2
ODS2	2. HAMBRE CERO	1
ODS3	3. SALUD Y BIENESTAR	4
ODS4	4. EDUCACIÓN DE CALIDAD	2
ODS5	5. IGUALDAD DE GÉNERO	1
ODS6	6. AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	2
ODS7	7. ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE.	2
ODS8	8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	14
ODS9	9. INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	7
ODS10	10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	4
ODS11	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	10
ODS12	12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	16
ODS13	13. ACCIÓN POR EL CLIMA	3
ODS14	14. VIDA SUBMARINA	3
ODS15	15. VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	3
ODS16	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	15
ODS17	17. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	11

**Fuente:** Elaboración Oficina desarrollo social con base en los resultados de la renovación de la certificación de responsabilidad social empresarial 2023 otorgada por Fenalco Solidario en Colombia



## Identificación de grupos de interés

En el desarrollo de sus propósitos misionales, el Centro de Sistemas de Antioquia CENSA reconoce la formación en competencias laborales como el eje central de la formación académica de la institución y el desarrollo social de nuestra comunidad estudiantil. Es por este motivo que una vez definida la cohesión entre principios del Pacto Global y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), es de vital importancia identificar y comunicar a los grupos de interés todas las acciones o prácticas que se lleven a cabo por parte de la institución para el aporte a los principios del Pacto Global de las cuales que deben ser actores activos. A continuación, definimos los grupos de interés y los requisitos que desde la institución se deben cumplir con cada una de estas partes interesadas con el propósito de dar cumplimiento a los objetivos estratégicos de la institución, los cuales están alineados y aportan a los principios del Pacto Global y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos en la agenda 2030.



### Estudiantes

#### Requiere:

- Calidad académica
- Pertinencia de los programas
- Servicio
- Certificación
- Acompañamiento



### Egresados

#### Requiere:

- Otras opciones académicas
- Información del sector productivo
- Oportunidades de empleo
- Acompañamiento de ofertas y actividades
- Actualización



### Accionistas

#### Requiere:

- Personal comprometido
- Crecimiento
- Posicionamiento
- Rentabilidad sostenible
- Aporte social (directamente con los clientes y a la comunidad cercana a los lugares de prestación del servicio)



### Entes de control

#### Requiere:

- Cumplimiento de la normatividad
- Procedimientos y procesos documentados
- Soportes a las actividades y servicios prestados
- Pertinencia de los servicios prestados por la institución
- Enriquecimiento y aporte de la institución al sector productivo



### Proveedores - contratistas

#### Requiere:

- Cumplimiento de acuerdos contractuales
- Cumplimiento de pago
- Aumento de contrato
- Preferencia en pedidos
- Buenas relaciones entre las partes



### Empleados y docentes

#### Requiere:

- Estabilidad
- Motivación
- Cumplimiento salarial
- Capacitación
- Cumplimiento de normatividad laboral
- Bienestar
- Oportunidad de crecimiento laboral



### Empresas sector productivo

#### Requiere:

- Estudiantes capacitados en competencias específicas y aptos para el entorno laboral
- Hojas de vida (bancos actualizados)
- Acompañamiento
- Formación en programas pertinentes y vigentes, acorde a las necesidades de los diferentes sectores
- Calidad



### Aliados estratégicos

#### Requiere:

- Información actualizada
- Negociaciones formalizadas
- Bases de datos compartidas
- Trabajo colaborativo







## 4. DESCRIPCIÓN DE ACCIONES Y RESULTADOS FRENTE A LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

## Derechos humanos

La protección y la defensa de los derechos humanos es un asunto de alto impacto en nuestra sociedad. En particular en Colombia, las instituciones académicas concebimos este aspecto como un reto en materia de gobernanza, gobernabilidad y sostenibilidad para el logro de una paz estable y duradera. En ese sentido, la institución ha propendido por la generación de aportes sustanciales en cuanto a la construcción de escenarios de consolidación en la defensa, así como la promoción de los derechos humanos. De esta manera a lo largo de este capítulo se reflejan las acciones generadas desde los distintos frentes de la organización, respaldando de manera específica los dos principios iniciales del pacto global como una acción puntual que orienta la estructura misional de la institución, así como su relación con los distintos actores de la sociedad, lo cual posibilite la consecución de mejores resultados en el orden global sobre la materia.

A partir de ello, el Centro de Sistemas de Antioquia CENSA concibe distintas maneras de aportar al cumplimiento de los principios del pacto, desde el orden interno hasta su accionar en el contexto.

Por ello, la labor principal a partir de la naturaleza institucional se encuentra en el fin de la pobreza, la garantía de hambre cero en la sociedad, la promoción de la salud y el bienestar, la oferta de una educación de calidad, la igualdad de género y la reducción de las desigualdades; todo lo anterior con relación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En esa dirección, la organización renueva su compromiso frente al cumplimiento de los siguientes principios:

**Principio 1:** Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

**Principio 2:** Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos. Igualmente, aporta a la construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente a través del aporte a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:





# Estrategia de inclusión a partir de la formación académica

El pilar fundamental para la protección de los derechos humanos se centra en la educación, en ese sentido históricamente CENSA ha transformado la vida de 360 mil personas capacitadas entre programas técnicos laborales y actividades de extensión, de 70 mil egresados los cuales hace parte de la fuerza laboral del país, y de 20 mil estudiantes activos, de los cuales históricamente hemos formado más 170 mil Colombianos de estratos socioeconómicos 0,1 y 2, que han participado de manera activa en formación para el trabajo y el desarrollo humano a través de los programas de formación técnica laboral ofertados por el Centro de Sistemas de Antioquia en sus diferentes sedes a nivel nacional, tal como se puede evidenciar en los gráficos 1 y 2 que relacionan a continuación.

15

Gráfico 1



Gráfico 2



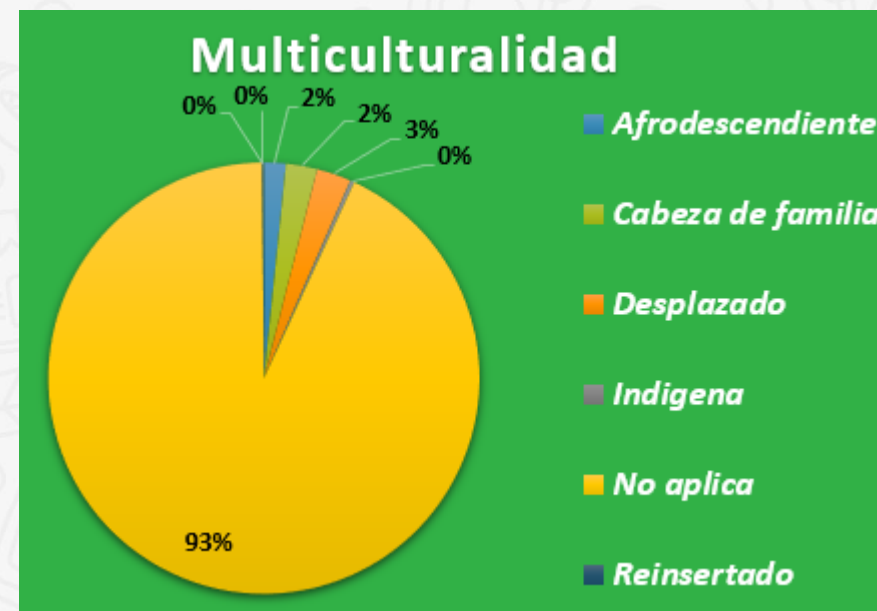
# Estrategia de inclusión a partir de la formación académica

El pilar fundamental para la protección de los derechos humanos se centra en la educación, en ese sentido históricamente CENSA ha transformado la vida de poblaciones vulnerables y con discapacidad, brindando oportunidades educación y posterior inserción al mundo laboral ver gráficos 3 y 4

Gráfico 3



Gráfico 4





## ***Educación de calidad a costos asequibles***

La institución proyectó desde sus inicios de actividades académicas, costos económicos de los servicios educativos de calidad para que la mayoría de las personas que no puedan acceder a las universidades públicas tuvieran una nueva oportunidad de ingresar al sistema educativo del país y *así transformar vidas y entornos*. Por tal motivo CENSA ofrece a todos sus estudiantes becas y descuentos significativos que permitan cada día cerrar la brecha de acceso a procesos de formación por falta de recursos económicos.

***CENSA subsidia hasta el***

***\*65%***

***/del valor de los programas/***

\*El valor de los programas corresponde al aprobado por la  
Secretaría de Educación de Medellín



## Programa de Bienestar Institucional

En el Centro de Sistemas de Antioquia CENSA los servicios de Bienestar Institucional propende por el desarrollo de programas de salud y bienestar (Objetivo de Desarrollo Sostenible número 3), cuyas líneas adscritas son el Área de Deporte y Recreación, Área de Desarrollo Humano, Área de Gestión y Fomento, Área de Salud y Área de Arte y Cultura.

En el Centro de Sistemas de Antioquia CENSA, se cuenta con un equipo humano cualificado, se utilizan los diversos espacios y múltiples escenarios institucionales, se tienen reglamentos y protocolos para los servicios ofertados y se realiza una adecuada inversión anual. Además, con el objetivo de mantener la calidad de los programas, éstos se evalúan por medio del análisis, la observación y encuestas a los usuarios de los diferentes servicios.

A partir de ello, el programa se encarga entre otros asuntos de evaluar las necesidades de la comunidad educativa para realizar programas en procura de la satisfacción y complementación de la vida personal, académica y profesional.



**Desarrollo  
Humano**



**Arte y  
Cultura**



**Salud**



**Deporte y  
recreación**



**Gestión y  
Fomento**





## ***CENSA en tu barrio***

CENSA ha entendido el desarrollo social como la necesidad de impactar a las poblaciones vulnerables de la sociedad, es por ello que en apoyo a los diferentes entes públicos la institución permanentemente realiza en los diferentes barrios o zonas en los cuales hay presencia CENSA, tomas barriales con actividades gratuitas a la comunidad en temas educativos, culturales, deportivos entre otros; con la finalidad de llevar nuestros servicios a comunidades vulnerables.



## Estándares laborales

Las condiciones laborales en el Centro de Sistemas de Antioquia CENSA son una actividad de constante crecimiento y mejoramiento. En ese sentido la organización acoge los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas como una declaración manifiesta de su interés en difundir el mensaje de respeto por los derechos humanos y la generación de condiciones dignas de trabajo.

A partir de ello, la institución no solo prioriza la construcción de capital humano en la organización, sino en la generación de valores sociales que propendan por la consecución de mejores oportunidades para la sociedad. En dicho contexto, acoge los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como un conjunto de medidas que propenden por la sostenibilidad.

En esa dirección, la organización renueva su compromiso frente al cumplimiento de los siguientes principios:

**Principio 3:** Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio 4:** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**Principio 5:** Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

**Principio 6:** Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación. Igualmente, aporta a la construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente a través del aporte a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:





## Estrategias institucionales para la inserción laboral

Uno de nuestros mayores propósitos como institución de formación para el trabajo y el desarrollo humano es brindar procesos de formación académica en competencias laborales, que permitan a nuestra lograr proceso de inserción laboral éxitos y con esto aporten de manera positiva y significativa a sus proyectos de vida; es por esta razón que estrategias como el Punto de información laboral (PIL) han permitido lograr procesos de inserción laboral superiores al 70% de nuestra comunidad estudiantil, y con esto el mejoramiento de su calidad de vida por medio de trabajos que dignifiquen sus vidas y sus entornos familiares y sociales.



**¿Sabes qué es el PIL?**

**Sí**, en CENSA tenemos un servicio gratuito para nuestros estudiantes y egresados.

El PIL ofrece información de vacantes del sector productivo, estableciendo un enlace entre las empresas y nuestra comunidad estudiantil para promover la inserción al mercado laboral.

**Para acceder a este servicio debes:**

- Registra tu hoja de vida en la página web [serviciodeempleo.gov.co](http://serviciodeempleo.gov.co)
- Toma un pantallazo que evidencie el registro en la página web, y adjúntalo con tu hoja de vida al correo [hvempleo@censa.edu.co](mailto:hvempleo@censa.edu.co). En el asunto indica el programa y la sede a la que perteneces.

**Para mayor información comunícate al**  
444 55 56 ext. 205  
O escríbenos a [hvempleo@censa.edu.co](mailto:hvempleo@censa.edu.co)

 EDUCACIÓN TÉCNICA LABORAL



## Medio ambiente

Las acciones sobre el medio son un elemento de especial importancia en el desarrollo sostenible de la institución. A partir de lo anterior, desde distintos frentes, la comunidad académica se ha comprometido con la implementación de iniciativas ligadas al empoderamiento sobre los grandes retos sociales en la materia. Desde dicha perspectiva, la concreción de acciones de alcance social son una labor recurrente en el accionar institucional, a través de proyectos, escenarios reflexivos y campañas de sensibilización se avanza en la consolidación de una cultura de respeto y protección del medio ambiente.

A partir de ello, la institución no solo prioriza la sostenibilidad desde el ámbito financiero o social sin considerar lo ambiental, como un elemento material en la organización. En dicho contexto, acoge los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), como un conjunto de medidas que propenden por el mejoramiento de las condiciones ambientales.

En esa dirección, la organización renueva su compromiso frente al cumplimiento de los siguientes principios:

**Principio 7:** Las empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

**Principio 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**Principio 9:** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente. Igualmente, aporta a la construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente a través del aporte a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:





## *Espacios académicos para la construcción del medio ambiente*

CENSA desde los diseños de curriculares y pensum de cada uno de los programas técnicos de su oferta académica tiene un incluido un proceso de formación obligatorio a toda su comunidad estudiantil a través del desarrollo del seminario de MEDIO AMBIENTE, el cual tiene como propósito generar conciencia y sensibilización en reconocimiento de la importancia de tomar decisiones responsables para el cuidado de los recursos naturales que contribuyan al desarrollo sostenible.



## *Acciones institucionales para la protección del medio ambiente*

**Uso eficiente del agua:** Conscientes de la escasez del agua en algunas regiones del país, debido a los fenómenos climatológicos presentados en los últimos tiempos, CENSA promueve entre la comunidad institucional el consumo responsable del recurso hídrico, como parte de su gestión ambiental interna.

**Eficiencia energética:** Durante los últimos cuatro años, el Centro de Sistemas de Antioquia CENSA como parte de la iniciativa de consumo eficiente de energía, reemplaza constantemente equipos de iluminación convencional por los de tipo LED, se cambian instalaciones de corriente por otras de bajo consumo. Sumado a esto también se desarrollaron acciones de mantenimiento regular en equipos e instalaciones de consumo eléctrico.

**Materiales, residuos y reciclaje:** La Institución cuenta en todas sus sedes con diferentes puntos ecológicos además se tiene implementado el plan de manejo de integral de residuos. Así mismo, terceriza el servicio de recolección de residuos especiales con un proveedor experto en el manejo de los mismos.



## Anticorrupción

La construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente requiere de generación de procesos de transparencia en el orden público y privado, así como de sus instituciones. A partir de ello, el Centro de Sistemas de Antioquia CENSA concibe la transparencia como un principio institucional, lo cual identifica las labores administrativas y el interés de promover alianzas para garantizar buenas prácticas en el ámbito público y privado, como una forma de propiciar mejores condiciones para el desarrollo social.

Desde dicha perspectiva, la institución concibe la transparencia como un instrumento efectivo en la consecución de la paz, la garantía de justicia y el fortalecimiento de las instituciones del país. Igualmente, procura por la construcción de alianzas para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En esa dirección, la organización renueva su compromiso frente al cumplimiento de los siguientes principios:

**Principio 10:** Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno. Igualmente, aporta a la construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente a través del aporte a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:





## Acciones institucionales para la lucha contra la corrupción

El Centro de Sistemas de Antioquia CENSA, en el ejercicio contractual con entidades públicas, hace un estudio completo del proyecto y de los documentos de los diferentes procesos de Contratación, que son publicados mediante el portal Único de Contratación SECOP I y II, realizando el estudio y análisis, bajo nuestra responsabilidad y con la debida diligencia, a fin de contar con los elementos de juicio e información económica, comercial, jurídica y técnica relevante y necesaria para tomar una decisión sustentada para presentar la propuesta. Lo anterior, nos permite que las propuestas presentadas, sean serias y honestas, de tal manera que nos permite participar en el Proceso de Contratación y en caso de resultar adjudicatario, ejecutar todas las obligaciones contenidas en el Contrato.



El futuro  
es de todos

DNP  
Departamento  
Nacional de Planeación



## Alianzas para el logro de los objetivos

Convenios para el desarrollo de programas relacionados con la protección de los derechos humanos, el crecimiento económico, desarrollo humano y social



**Alcaldía de Medellín**  
Distrito de  
Ciencia, Tecnología e Innovación



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



**Organización  
Internacional  
del Trabajo**



**El futuro  
es de todos**

**DNP**  
Departamento  
Nacional de Planeación



**UNIDAD PARA LAS VÍCTIMAS**



**TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS**  
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

**comfama**

**Comfenalco**  
Antioquia





## Alianzas para el logro de los objetivos

Convenios para el desarrollo de programas relacionados con la protección de los derechos humanos, el crecimiento económico, desarrollo humano y social

28



***Muchas  
gracias***



**EDUCACIÓN  
TÉCNICA  
LABORAL**